

装饰艺术学院2019教师工作量化考核自评表

序号	考核指标	分值	考核内容与办法	备注	评分
1	教书育人及教学效果	24	以年度两次学生教学评价平均分折算。学生教学评价平均在90分以上得分24分；学生教学评价平均在90~85分得分20分；教学督导或学生评价平均在85~80分得分15分；教学督导或学生评价平均在80分以下得分8分。	系部填	24
2	教学工作量	24	承担二门以上课程（含开发选修课），年度教学工作量432学时以上得分24分；承担一门课程，年度教学工作量432学时以上得分20分；年度教学工作量281至432学时得分15分；年度教学工作量不足280学时得分0分。	系部填	24
3	团队内部综合互评	20	全系（教研室）教师互评，去掉最高最低分后取平均分折算	系部填	20
4	全年授课门数	3	0.5分/门		3分 婚庆概论、 会展项目管理、 物料设计、 会展概论、 活动宣传与推广 北京世界园艺博览会实训 展台搭建实训
5	指导学生技能竞赛活动或者本人参加教学比赛	5	以项目为单位进行评价，同一项目取最高分（由项目负责人分配，评分标准见附表）		5分 大广赛省级三等奖 工匠杯会展二等奖，陈列设计二等奖， 国青杯一等奖、二等奖
6	参与系部建设工作情况	3	指导学生社团与社会实践活动2分，老师承担以前未开设的新设立课程一门一分（每门课程只记一次），临时专业负责人其它承担非本职工作（事项与分值由考评小组认定）	2	3分 手作协会2分 1分北京世园会实训课程
7	教师发展	2	教师个人主动提升学历、参加进修培训、获得职业资格证书且学校未予报销相应费用（事项与分值由考评小组认定）	1	1分 参加中国国际贸易促进委员会武汉分会主办的展会管理与实务武汉培训会
8	承担专业建设和研究等任务	3	非专业负责人撰写实训指导手册、人才培养方案、新专业申报材料、三年行动计划、课题申报、促进校企合作等（事项与分值由考评小组认定），非专业负责人撰写人才培养方案、新专业申报材料、促进校企合作等（事项与分值由考评小组认定）	3	3分 教研室主任3分 人才培养方案等各种申报工作

9	校外实训基地和校内实验室建设	1	主持院外实训基地或院内实验室建设，联系2个以上院外实训基地或建设1个院内实验室建设。主持的实训基地获得省级、国家级示范基地。参与专业实训室建设、维护与管理（事项与分值由考评小组认定）	1	1分 数字传输、广告实训室管理0.5分 北京世园会实训基地 庆典行业协会实训基地0.5分，
10	教改项目研究、教学成果	2	内涵属于原教育部界定的质量工程建设项目（事项与分值由考评小组认定）		1分 参与尹蕾老师课题申报0.5分 梅老师课题结题0.5分
11	招生宣传	6	招收新生10个以上加5分；1~10之间按照人数加0.5分；超过10个每增加1个加0.2分，6分封顶，参与招生加1分		6分 招了52个人
12	论文与教材	2	每学期撰写论文加0.5分，一学年满分为1分。校内校外均可。		1.5分 按学期算校级论文一篇0.5 副主编教材2本1分
13	其它	5	学校统一安排的大型活动（如抗洪、运动会裁判、教育厅相关活动等）每次1分，满分3分。院系大型活动项目每次0.5分，1分为满分，各教研室活动报道归档每次0.5分，（每年1分为满分）	系部填	3分 新闻报道多篇1分 教育厅王晶党办舞台剧省啤酒糖化操作台和蛋糕道具0.5分 啤酒厂做招牌和修凳子分， 招办画墙画分 学校安排对接湖北省人民政府和商务厅北京湖北周活动1分 湖北省人民政府主办的农业博览会策划非遗展0.5分 廉政党员书画展0.5分完成 教务处的教学案例分
14	教学事故		根据事故性质及其严重性，扣1~10分，严重教学事故，评先评优，一票否决（事项与分值由考评小组认定）	系部填	
15	考勤		以当年度考勤记载为准，非因公缺勤一次扣1分，补考监考未到1分-扣分项目		
合 计					95.5